

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA ARDEOANI
CONSILIUL LOCAL

Tel/fax:0234.354.000/354.122
e-mail:primariaardeoani@yahoo.com

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Nr.47 din 06.10.2025

Privind aprobarea Raportului asupra activității desfășurate de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav , pe semestrul I al anului 2025 .

Primarul comunei ARDEOANI , județul Bacău

Analizând temeiurile juridice :

- Art. 40 alin.(2) din Legea nr. 448/ 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , republicată , cu modificările și completările ulterioare ;
- Art. 29 alin.(2) din H.G nr. 268/ 2007 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap grav , republicată , cu modificările și completările ulterioare ;

Luând act de:

- Referatul de aprobare întocmit de primarul comunei Ardeoani înregistrat la nr.5949 din 06.10.2025,
- Raportul compartimentului de specialitate înregistrat sub nr.5950 din 06.10.2025,

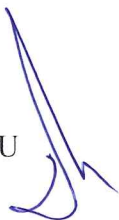
În temeiul prevederilor art.129 alin.(1), alin.(2) lit. “ d ”, alin.(7) lit. „ b ”, art 139 alin.(1) și ale art. 196, alin.(1) lit. „a” din Ordonanța de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;

PROPUNE:

Art. 1 Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, desfășurată în semestrul I al anului 2025, conform anexei care face parte din prezenta hotărâre.

Art. 2 Secretarul comunei va comunica prezenta instituțiilor și persoanelor interesate .

Inițiator,
Primar
Victor DIACONU



contrasemnează,
secretar general delegat
Gabriela-Mălina APETREI



RAPORT DE ACTIVITATE

PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2025

Având în vedere prevederile art. 40 alin 2 din legea 448/2006, pentru aprobarea Normelor de aplicare a legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, asistentul social are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, raport de activitate al asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, care să conțină date referitoare la;

- Dinamica angajării asistentilor personali;
- Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- Numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistentilor personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul în care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Îngrijirile ce se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la jumătatea anului 2025, se înregistrează următoarele date:

1. Dinamica angajării asistentilor personali

Evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile lunare în prima jumătate a anului 2025;

| Luna | Nr. asistenți personali | Sume platite (salariu brut) |
|-----------|-------------------------|-----------------------------|
| IANUARIE | 7 | 31.684 |
| FEBRUARIE | 7 | 31.684 |
| MARTIE | 7 | 31.684 |
| APRILIE | 7 | 31.684 |
| MAI | 7 | 31.684 |
| IUNIE | 8 | 35.346 |

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistentilor personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii avem angajați patru asistenți personali pentru copii încadrați în grad de handicap grav cu asistent personal și trei asistenți personali pentru adulți încadrați în grad de handicap grav.

2. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect facem precizarea ca intrucat pe raza comunei noastre nu exista Centre de tip respiro, s-a aplicat alternativa legala stabilita prin prevederile art. 37, alin.3 din Legea 448/2006, republicata, de a se acorda persoanei cu handicap grav o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi. Cu privire la evolutia numarului de asistenti personali care au beneficiat de concediu de odihna si a sumelor suportate din bugetul local reprezentand indemnizatiile cuvenite persoanelor cu handicap grav pentru prima jumatate a anului 2025.

| Nr. de asistenti personali care au beneficiat de concediu de odihna | Sume platite concediu asistenti personali | Sume platite indemnizatii persoane cu handicap ai caror asistenti au beneficiat de concediu de odihna |
|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 |

Mentionam ca in prima jumatate a anului 2025 nu au fost acordate vouchere de vacanta asistentilor personali.

3.Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;

Precizam ca in conformitate cu prevederile art. 38 lit a. din Legea 448/2006- republicata, asistentii personali au obligatia sa participe o data la doi ani la o instruire organizata de angajator. Mentionam ca asistentii nostri nu au fost instruiti prin furnizori de formare profesionala dar au participat la informare si consiliere odata cu evaluarea initiala si sociala.

4.Numarul de controale si probleme sesizate

In conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea 448/2006 republicata, autoritatea locala are obligatia de a efectua vizite periodice de monitorizare a activitatii asistentilor personali care au ca scop asigurarea drepturilor si interesul superior al persoanei cu dizabilitati pe care asistentul personal o are in ingrijire. De asemenea ele reprezinta un prilej eficient de informare, mediere si consiliere referitor la noutatile in domeniul social al persoanelor cu dizabilitati respectiv facilitarea si indrumarea catre serviciile de specialitate din domeniu medical si social. Consideram ca aceasta strategie de lucru reprezinta un prim pas spre o colaborare bazata pe profesionalism si implicare multipla in solutionarea problemelor cu care asistentii personali se confrunta.

Verificarile efectuate au vizat urmatoarele aspecte:

Modul in care sunt indeplinite obligatiile contractuale ale asistentului personal;

Evaluarea sociala atat a asistentului personal in vederea mentinerii contractului individual de munca conf. Legii 448/2006, republicata, cat si a persoanei cu handicap pentru reevaluarea handicapului sau pentru acordarea unei indemnizatii lunare la cazurile noi.

Au fost efectuate rapoarte de monitorizare la domiciliile persoanelor care beneficiaza de asistent personal si nu au fost evidentiata aspecte negative in activitatea acestora. Cu ocazia acestor controale, asistentii personali au fost informati pentru obtinerea de dispozitive sau echipamente necesare pentru buna desfasurare a activitatilor zilnice ale persoanelor cu handicap

Inițiator,
Primar
Victor DIACONU



contrasemnează,
secretar general delegat
Gabriela-Mălina APETREI



Intocmit,
Asistent social
Fodor Marina

